**集团总部：**

1. 管理制度、管理方法、管理流程改善

2. 企业文化建设、团队建设、凝聚力和工作效率等方面的改善

3. 法律、财务风险防范

4. 节支增收、成本、费用降低

5. 营销策划创新、市场开拓创新

6. 新产业、经营项目优化

7. 业务往来、客户关系、业务开发改进

8. 人才成长、人才培养改善

9. 职位范围内，合理化建议

**杭州大厦：**

1. 管理制度、管理方法、管理流程改善

2. 企业文化建设、团队建设、凝聚力和工作效率等方面的改善

3. 法律、财务风险防范

4. 节支增收、成本、费用降低

5. 营销策划创新、市场开拓创新

6. 客户留存及拉新

7. 招商引进、销售业绩增加

8. 新产业、经营项目优化

9. 业务往来、客户关系、业务开发改进

10. 人才成长、人才培养改善

11. 职位范围内，合理化建议

**解百分公司：**

1. 管理制度、管理方法、管理流程改善

2. 企业文化建设、团队建设、凝聚力和工作效率等方面的改善

3. 法律、财务风险防范

4. 节支增收、成本、费用降低

5. 营销策划创新、市场开拓创新

6. 客户留存及拉新

7. 招商引进、销售业绩增加

8. 新产业、经营项目优化

9. 业务往来、客户关系、业务开发改进

10. 人才成长、人才培养改善

11. 职位范围内，合理化建议

**全程医疗：**

1.职位范围内，合理化建议

**杭州大厦501城市广场：**

1.管理制度、管理方法、管理流程改善

2. 客户留存及拉新